

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1. Kuesioner penelitian

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN PERSANDIAN KAB. PINRANG.

Kepada yth :

Bapak/ibu Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Jl.Bintang No.1
Kabupaten Pinrang.

Ditempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan penyusunan proposal yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam meningkatkan motivasi kerja Pegawai pada Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Kabupaten Pinrang" dengan ini saya mohon Bapak/Sdr berkenan menjawab pertanyaan angket yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu diharapkan objektif artinya diisi sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu terima..

Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Sdr dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis serta merupakan sumbangan pemikiran bagi PT. Sidomuncul Pupuk Nusantara Demikian disampaikan atas perhatian dan kesediaan Bapak/Sdr untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya
Peneliti,

Asdar Rais s

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon berikan jawaban dari masing-masing pilihan yang tersedia dengan memberikan tanda cek ($\checkmark$) pada jawaban yang Bapak/Sdr pilih disertai dengan menulis secara singkat alasan mengapa Bapak/Sdr memilih jawaban tersebut.
2. Pilihan hendaknya seobjektif mungkin, karena kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, untuk itu harap diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :.....
2. Umur :.....tahun
3. Tingkat Pendidikan : S1 D3 SMA SMP SD
4. Masa Kerja :.....tahun
5. JenisKelamin :Laki-Laki Perempuan :
6. Departemen :.....

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN PERSANDIAN KAB. PINRANG.

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membantu tanda cek (☐) pada salah satu alternative jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada SS, S, KSTS, dan STS.

Keterangan

	Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	SangatSetuju		5
S	Setuju		4
KS	KurangSetuju		3
TS	TidakSetuju		2
STS	SangatTidakSetuju		1

A. Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Pengembangan Sumber Daya Manusia	SS	S	KS	TS	STS
1.	Setelah diadakan pelatihan oleh perusahaan kemampuan karyawan mengalami peningkatan.					
2.	Dengan diadakan pelatihan oleh					

	perusahaan ini dapat membuka peluang bagi karyawan untuk meraih jenjang karir yang lebih tinggi.					
No	Pelatih yang berkualitas	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pelatih yang dipilih oleh perusahaan menguasai materi pelatihan dengan baik.					
2.	Instruktur mampu menyampaikan materi pelatihan dengan baik.					
No	Materi Pelatihan yang sesuai dengan tujuan.	SS	S	KS	TS	STS
1.	Materi pelatihan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam meraih jenjang karir yang lebih tinggi.					
2.	Materi pelatihan mudah dipahami oleh karyawan					
No	Metode Pelatihan yang sesuai/tepat	SS	S	KS	TS	STS
1.	Metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
2.	Metode pelatihan yang digunakan selama ini sudah efektif, sehingga tujuan pelatihan tercapai					

No	Peserta Pelatihan yang memenuhi syarat	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pelaksanaan pelatihan sumber daya manusia dilakukan sesuai latar belakang pendidikan karyawan					
2.	Peserta pelatihan memiliki antusias yang tinggi.					

B. Motivasi Kerja Pegawai

No	Motivasi Kerja	S	S	K	T	S
1.	Setiap pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir.					
2.	Pegawai Memiliki kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi.					
3.	Pegawai memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan kantor.					
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai mempunyai metode sendiri dan wewenang yang bisa dipertanggung jawabkan.					
5.	Menjalin hubungan dengan sesama pegawai dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam kantor.					
6.	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai Ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya darimasyarakat.					

NO	PENGEMBANGAN SDM										TOTAL
	X1.1	1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
2	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
3	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	42
4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	32
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
6	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
7	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
8	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
9	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
10	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
11	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
12	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
13	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
18	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
19	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
22	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
23	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
24	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4	28
25	2	5	5	5	5	2	5	5	5	5	44
26	2	5	2	1	4	2	5	2	1	4	28
27	4	5	4	5	1	4	5	4	5	1	38
28	4	4	1	2	5	4	4	1	2	5	32
29	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
30	1	4	1	5	4	1	4	1	5	4	30
31	2	4	4	3	1	2	4	4	3	1	28
32	2	2	2	4	3	2	2	2	4	3	26
33	1	1	5	1	3	1	1	5	1	3	22
34	4	4	4	5	1	4	4	4	5	1	36
35	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
38	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
39	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
40	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46

NO	MOTIVASI KERJA						TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
1	4	4	3	4	4	4	23
2	4	4	4	4	5	5	26
3	5	5	4	5	4	4	27
4	4	4	2	4	4	4	22
5	4	4	5	4	4	4	25
6	4	4	3	4	4	4	23
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	4	5	5	5	29
10	4	4	4	4	5	5	26
11	4	4	5	4	4	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	5	5	26
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	5	4	5	5	27
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	5	5	26
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	5	5	4	5	5	28
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	5	5	28
24	4	4	4	4	2	2	20
25	5	5	5	5	2	2	24
26	4	2	2	4	2	2	16
27	1	4	4	1	4	4	18
28	5	1	1	5	4	4	20
29	5	5	5	5	4	4	28
30	4	1	1	4	1	1	12
31	1	4	4	1	2	4	16
32	3	2	2	3	2	2	14
33	3	5	5	3	1	1	18
34	1	4	4	1	4	4	18
35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	5	5	4	5	5	28
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	4	4	4	5	5	26
40	5	5	5	5	5	4	29

Uji regresi liner sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.245	2.030		.121	.905
Pengembangan SDM	.595	.050	.888	11.931	.000

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Uji r square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.888 ^a	.789	.784	2.15858

a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Uji f

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	663.315	1	663.315	142.359	.000 ^b
Residual	177.060	38	4.659		
Total	840.375	39			

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM

Uji deskriptif variabel

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0000	1.17670
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.2500	.89872
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0250	1.09749
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	3.8000	1.04268
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0000	1.01274
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0000	1.17670
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.2500	.89872
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0250	1.09749
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	3.8000	1.04268
Pengembangan SDM	40	1.00	5.00	4.0000	1.01274
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.0000	1.01274
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.1000	1.00766
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.0250	1.09749
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.0000	1.01274
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.0000	1.17670
Motivasi kerja	40	1.00	5.00	4.0000	1.10940
Valid N (listwise)	40				

Uji realibel x

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.762	10

Uji realibel y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.782	6

Lampiran 2. Surat Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 201/KET/III.3.AU/A/2022
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Asdar Rais S
NIM : 218 350 139
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi Dan Persandian Kab.Pinrang

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 14 Maret 2022

An, Dekan

Wakil Dekan I


Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0194/LPPM/II.3.AU/IP/2022
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala DPMPSTSP Provinsi Sulawesi Selatan
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Asdar Rais S
Nim : 218 350 139
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Kab. Pinrang"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 1 (satu) minggu di **Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Kab. Pinrang**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 11 Syaban 1443 H
14 Maret 2022 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN.0926117601

Tembusan Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ilmu Kesehatan UMPAR
5. Sdr. Asdar Rais S.
6. Arsip

Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



**PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA DAN
PERSANDIAN**

Jalan Bintang No. 1 Telp. (0241) 921 071

P I N R A N G 91212

SURAT KETERANGAN

Nomor : 555/180 /Diskominfosandi/IV/2022

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ANDI HASWIDY RUSTAM, S.STP.,M.Si
Nip : 198307262001121001
Pangkat/ Gol, ruang : Pembina Tk.I,IV/b
Jabatan : Kepala Dinas Komunikasi,Informatika dan Persandian

Menerangkan dibawah ini :

Nama : ASDAR RAIS
Nim : 218 350 139
Prodi : Manajemen

Mahasiswa tersebut telah melaksanakan Praktek Pengalaman Lapangan (PPL) di
Instansi kami sekaligus melaksanakan penelitian terkait dengan disiplin keilmuannya.
Yang bersangkutan juga telah berkelakuan baik selama melaksanakan PPL .
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 25 April 2022
KEPALA DINAS

ANDI HASWIDY RUSTAM, S.STP.,M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 198307262001121001

Tembusan

1.Arsip

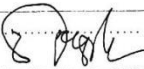
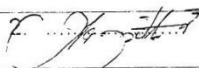
Lampiran 5. Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

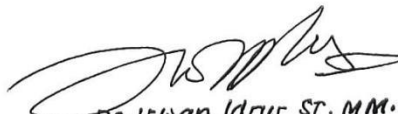
Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : ASDAR RAIS S
No. Induk Mahasiswa : 218 350 139
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SDM
Judul Proposal : PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI
KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMASI DAN PERTANDIAN KAB. DINRANG.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DR. SYARIFUDDIN YUSUF M.Si	1. 
2	YUSRAN BACHTIAR S.E, M.AK.	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Irwan Idrus Sr. MM.
NBM : 1140460

Lampiran 6. Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : ASDAR RAIS

NIM : 210 350 139

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN:

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	13-01-2021	1.) Praktek praktek tindakan pemenuhan yg terdapat di dalam praktek. 2.) Daplo praktik di raih.	1	
2	07-01-21	1. praktek tindakan untuk kerja dalam praktek. 2. Praktek tindakan menjelaskan hasil observasi praktik untuk dan terapan praktek. 3. kerangka pikir jelaskan model dalam praktek.	1	
3.				

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		4. Program postek. maka long rapur	I	
4.	08-01-2021	1. Program benderi tersebut penelitian a. Deskripsi teras berbagai pabri 3. Daftar pustaka di akhir.	II	
4.	09-01-2021	Ba v. kementerian ke perikanan satu t. bkn.	II	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,


 (Dr. Syarifuddin Yusuf M.Si.)
 NBM :


 (Yusran Bachtiar S.E. M.Ak.)
 NBM :

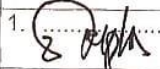
Lampiran 7. Persetujuan rekomendasi perbaikan hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : ASDAR RAIS
No Induk Mahasiswa : 210 350 139
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SDM.
Judul Penelitian : PENGARUH PENCEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PESEAWAI
PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN
PERSANDIAN KAB. PINRANG.

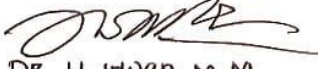
Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf .M. Si	1. 
2	Yusran Bachtiar ,SE. MAK	2. 
3	Dr. H. Irwan M.M.	3. 

4. Fitriani . S.E, M. si

4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


DR. H. Irwan . M. M
NBM : 114 846 8.

Lampiran 8. Lembar konsultasi bimbingan hasil penelitian



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE
 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : ASDAR RAIS
 NIM : 218 350 139
 JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMASI DAN PERBANDIHAN KAB. PINRANG.

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.		1. <u>Pengantar</u> 2. <u>Hasil penelitian</u>	<u>I</u>	<u>—</u>
2.		<u>Daftar isi</u> <u>penelitian</u> <u>berdasarkan</u> <u>hasil</u>	<u>II</u>	<u>—</u>

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	26/06/2024	1. Perbanyak jurnal yang relevan.	P _I	
	27/07/2024	2. Perlu dijabarkan Variabel. Agar sesuai dengan hasil penelitian.	P _I	
	01/07/2024	3. Dijelaskan lebih mendalam lagi hasil penelitian. Dan dihubungkan setiap Variabel.	P _I	
		4. Dijelaskan lagi bagian kerangka konsep. Disesuaikan dengan setiap Indikator.	P _I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,




NBM :

NBM :

Lampiran 9. Berita acara pelaksanaan seminar hasil

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL**

Pada hari ini Rabu tanggal 14 bulan 8 tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : ASDAR RAIS -
NIM : 210 350 139
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH PENGEMBANGAN SDM TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEKAWAI PADA DINAS
KOMUNIKASI INFORMASI DAN PERKAWALAN
KAB. PINRANG

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Syafuddin Yusuf, M. Si
Anggota : 1. Yustan Bachtiar, SE, M. Ak.
2. Dr. Irfan, MM
3. Fitriani, SE, M. Si

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : dilengkapi dg capaian dan dipaparkan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 14 Agustus 2024

Mengetahui :

Ketua Penguji,





*) Coret yang tidak perlu

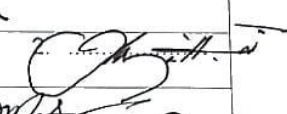
Lampiran 10. Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

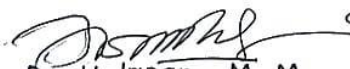
Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama

Nama : ASDAR RAIS
No Induk Mahasiswa : 210 350 139
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEKAWAI
PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN
PERSANDIAAN KAB. PINRANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf, M. si	1. 
2	Yusran Bachtiar, SE, M. Ak	
3	Dr. H. Irwan, M. M	3. 
4	Filtriani, SE, M. si	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. Irwan . M. M .
NBM : 1140460

Lampiran 11. Lembar konsultasi bimbingan skripsi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAEPARE
 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN.
 KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : ASDAR RAIS
 NIM : 210 350 139
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
 MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA
 PEKAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
 INFORMASI DAN PEJABATAN KAB. PINRANG.

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		- Faktor harus terjawab pada rumusan masalah - Tunjukkan hasil dari rumusan masalah - Pengaruh dan faktor pada Variabel di tunjukkan di pembahasan.		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

[illegible]

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Syarifuddin Yusof, M.si)
NBM: 70724

PEMBIMBING II,

Yusran Bachtiar, S.E., M.A.K.
NBM:

Lampiran 12. Lembar perbaikan pelaksanaan ujian skripsi

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)**
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare
 LEMBAR PERBAIKAN
 PELAKSANAAN UJIAN SKRIPSI

NAMA : ASDAR RAIS
 NIM : 218 350 139
 KONSENTRASI : SDM

NO	SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	KETERANGAN
1.	Harap Refrasi Sedari Saran. Penguji		
2.	Abstrak.		
3.	Hasil Perbaikan.		

PAREPARE,/...../.....

PENGUJI KE :


 NBM.

Lampiran 13. Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	: ASDAR RAIS
NIM	: 210 350 139
Program Studi	: MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	: SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	: PENGARUH PENGEMBANGAN SDM TERHADAP MOTIVASI KERJA PESAWAN PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN PERFANDIAN KAB. PINRANG

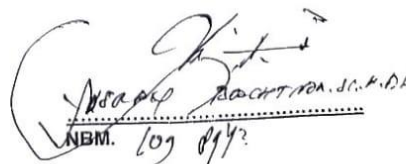
Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Tambah keamb.
2. Tambah gambar.
3. Daftar pustaka.
4. Indikator penelitian.

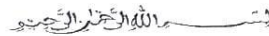
Parepare,
Anggota Penguji,


NBM. 109 844

Lampiran 14. Surat keterangan publish jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN

Nomor :057/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

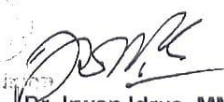
Nama	:	Asdar Rais S
Nim	:	218 350 139
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi dan Persendian Kab. Pinrang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 10 Agustus 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

Lampiran 15. Surat keterangan bebas plagiasi



Similarity Report ID: oid:3618:64853505

PAPER NAME

ASDAR RAIS SKRIPSI FIX.docx

AUTHOR

asdar rais

WORD COUNT

11716 Words

CHARACTER COUNT

78778 Characters

PAGE COUNT

86 Pages

FILE SIZE

2.0MB

SUBMISSION DATE

Aug 20, 2024 11:10 AM GMT+7

REPORT DATE

Aug 20, 2024 11:11 AM GMT+7

● 14% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 13% Internet database
- 6% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



ASDAR RAIS S, Lahir di Balikpapan, 18 Mei 2000 anak ketiga dari tujuh bersaudara. Pasangan dari Drs.Suharto dan Nurlaela S.Ag. Penulis memasuki jenjang Pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 161 Pinrang Tahun 2006 dan tamat pada tahun 2012. Kemudian melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Pinrang pada Tahun 2012 dan tamat pada tahun 2015, selanjutnya penulis melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Pinrang pada tahun 2015 dan tamat pada tahun 2018, setelah itu penulis melanjutkan Pendidikan di perguruan tinggi Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM). Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) dengan judul **PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI DAN PERSANDIAN KABUPATEN PINRANG.**