

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR UPTD PSDA
WILAYAH SUNGAI SADDANG KABUPATEN PINRANG**

RIDWAN
218 350 045

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim
Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

PEMBIMBING II

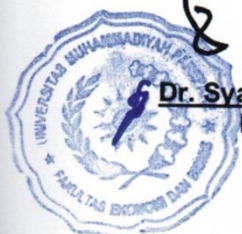


Dr. Nirwana Sampara, M.Si
NBM : 1085 274

Mengetahui :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,**

Program Studi Manajemen



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726



Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR UPTD PSDA
WILAYAH SUNGAI SADDANG KABUPATEN PINRANG**

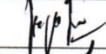
**RIDWAN
218 350 045**

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	
2	Anggota Penguji	Dr. Nirwana Sampara, M.Si	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Parman, MM	
4	Anggota Penguji	Dr. H. Irwan, MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda - tangan dibawah ini:

NAMA : Ridwan
NIM : 218 350 045
JUDUL SKRIPSI : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia
Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di
Kantor UPTD PSDA Wilayah Sungai Saddang
Kabupaten Pinrang
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
2. Dr. Nirwana Sampara, M.Si

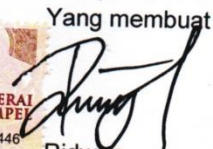
Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 06 September 2024
Yang membuat pernyataan,




Ridwan

NIM. 218 350 045

ABSTRACT

RIDWAN, 2024. The title chosen by the author is Human Resources Development Strategy in improving Employee Performance at the UPTD PSDA Office in the Saddang River area, Pinrang Regency. Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Parepare.

This research aims to find out how the Human Resources Development Strategy improves the performance of employees at the UPTD PSDA office in the Saddang River area, Pinrang Regency. The data collection techniques used in this research are interviews, documentation and observation. The data analysis technique used in this research is qualitative descriptive analysis, the data presented in this research is in accordance with what happens in the field.

The results of this research show that the UPTD PSDA Office in the Saddang River Region, Pinrang Regency, improves employee performance through formal education which is fully supported by the office and non-formal education which is carried out independently outside of working hours. In addition, informal and non-formal training is also provided to develop daily skills and prepare employees for higher positions. Human Resources (HR) Development at the UPTD PSDA Office in the Saddang River Region, Pinrang Regency, improves employee performance through target evaluation and training monitoring. Assessment is carried out in stages by monitoring training results and FGD discussions for problem solutions.

Keywords: Development Strategy; Human Resources; Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Dia-lah pengatur segalanya di mana tiada kehidupan dan kematian ada dibawah genggamannya, segala gerak dan diam di bawah pengaturannya segenap ketundukan adalah haknya, sehingga atas izinnya jualah Skripsi dengan judul “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dikantor Uptd Psda Wilayah Sungai Saddang Kabupaten Pinrang” mampu terselesaikan. Serta Shalawat dan Salam tersembahkan kepada Nabiullah Muhammad SAW tiada manusia semulia dirinya ada keteladanan yang semakin tinggi, menghantarkan segala kelemahan dan kekurangan sehingga tidak ada rasa bosan para pengikutnya untuk melepaskan ikatan yang rendah menuju ikatan yang tinggi.

Sepenggal doa yang selalu dijabah oleh Allah yakni Doa Orang Tua Tercinta, Tak ada sepenggal dan bakti menyamai nilai kasih sayang mereka, sembah sujud selalu tersembahkan kepada Ayahanda Saidina dan Ibunda Sureda, yang sepanjang waktu mengiringkan doa tak pernah putus kiranya buah hatinya mampu meraih kesuksesan dalam menjalani hidup kehidupan demi kelancaran skripsi ini.

Langkah tak akan mampu meraih akhir studi tanpa dukungan dan motivasi yang tak berhenti seperti air mengalir, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr .H .Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sekaligus pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
4. Ibu Dr. Nirwana Sampara, M.Si Selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Staff atau karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa memberikan pengetahuan selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
6. Bapak Ir. Muhammad Nasrah, M.T selaku Keplaa UPTD PSDA Wilayah Sungai saddang beserta jajarannya yang telah memberikan izin kepada penulis melakukan penelitian serta memberikan informasi yang dibutuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh teman – teman angkatan 2018 Program studi Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
8. Terima kasih kepada keluarga Besar IPMP terkhususnya angkatan 61 yang tidak bisa saya tulis satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat merampung penulisan skripsi ini.
9. Tak lupa terima kasih kepada diri sendiri yang telah berusaha keras sampai di titik ini.

Akhir kata, “ Tidak Ada Kelahiran Tanpa rasa Sakit” dan penulis hanyalah makhluk biasa yang tak luput dari kesalahan. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima kritik dan saran konstruktif guna perbaikan dan kesempurnaan karya tulis ini kedepannya.

Parepare, 28 Juli 2024

RIDWAN
NIM : 218 350 045

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Konseptual	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30

A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
C. Informan	31
D. Definisi Operasional	32
E. Jenis dan Sumber Data.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data.....	33
G. Teknik Anaisis Data	34
BAB IV	37
GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	37
A. Sejarah Objek Penelitian.....	37
B. Perkembangan Perusahaan atau Instansi/Daerah.....	38
C. Struktur Perusahaan Atau Instansi/Daerah	42
BAB V	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian	47
B. Pembahasan	64
BAB VI	76
PENUTUP	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 data pegawai UPTD PSDA wilayah sungai saddang.....	47
Tabel 5. 2 Pegawai Di Kantor UPTD PSDA Wilayah Sungai Saddang	49
Tabel 5. 3 Pengembangan Pegawai Di Kantor UPTD PSDA Wilayah Sungai Saddang.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Wawancara.....	81
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	86
Lampiran 3 Surat Pengantar Penelitian	87
Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	88
Lampiran 5 Surat Rekomendasi Penelitian	89
Lampiran 6 Berita Acara Seminar Proposal	90
Lampiran 7 Lembar Konsultasi bimbingan proposal penelitian	93
Lampiran 8 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal.....	95
Lampiran 9 Lembar konsultasi bimbingan hasil penelitian.....	96
Lampiran 10 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil.....	98
Lampiran 11 Berita Acara Seminar Hasil	99
Lampiran 12 Lembar konsultasi bimbingan Skripsi.....	103
Lampiran 13 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi	105
Lampiran 14 Surat Keterangan Publish Jurnal.....	106
Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	107
Lampiran 16 Dokumentasi.....	108