



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU CYBERLOAFING
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA PAREPARE**

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

.....

di,-

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Parepare

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang "**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Parepare**".

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **Dinas PUPR Kota Parepare** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

**NURUL KHATIMAH
NIM: 220 350 066**

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:		
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐	
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun	
		5.1 – 7 Tahun	
		7.1 – 10 Tahun	
		10 Tahun Keatas	
Pendidikan Terakhir	:	SMP Sederajat	
		SMA Sederajat	
		S1	
		S2	
		S3	
Umur	:	21-30 Tahun	
		31-35 Tahun	
		36-40 Tahun	
		41-45 Tahun	
		46-50 Tahun	
		51 Keatas	

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Perilaku <i>Cyberloafing</i> timbul sebagai dampak adanya tingkat beban kerja yang tinggi, sehingga pegawai atau karyawan menggunakannya sebagai sarana hiburan. 4) Karakteristik Pekerjaan Karakteristik pekerjaan secara khusus akan dapat mempengaruhi munculnya perilaku <i>Cyberloafing</i>. 5) Hasil yang diharapkan Selama melakukan <i>Cyberloafing</i>, karyawan cenderung membandingkan antara kepuasan pemenuhan kebutuhan dirinya dan akibat yang akan didapatkan, sehingga karyawan akan lebih jarang melakukan <i>Cyberloafing</i> jika mempersepsikan akibat negatif bagi organisasi maupun dirinya sendiri.					
1	Pegawai tidak hanya menggunakan internet berhubungan dengan pekerjaan tetapi juga untuk kepentingan pribadi				
2	Menormalkan mengakses situs hiburan dan berita, membuka aplikasi pesan singkat selama jam kerja karena pegawai yang lain juga melakukan tindakan serupa.				
3	Mencari hiburan di internet untuk mengalihkan kepenatan karena beban kerja yang tinggi				
4	Pekerjaan yang lebih kreatif akan memiliki lebih banyak tuntutan dan tidak membosankan, sehingga pegawai tidak memiliki waktu untuk mengakses internet untuk kepentingan pribadi				
5	Pegawai menyadari bahwa menggunakan internet yang tidak berhubungan dengan pekerjaan dapat berdampak pada organisasi.				
Kinerja Pegawai – (Y)		5	4	3	2
Hariandja, M. T. (2020) a. Kualitas Kerja Kualitas adalah taraf/tingkat baik buruk/derajat sesuatu. Kualitas dinyatakan dalam suatu ukuran yang dapat dipadankan dengan angka. b. Kuantitas Kuantitas adalah segala bentuk satuan ukuran yang terkait dengan jumlah hasil kerja dan dinyatakan dalam ukuran angka. Hal ini dapat dilihat dari hasil kerja pegawai terhadap penggunaan waktu tertentu dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. c. Ketetapan Waktu Ketetapan waktu yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan, atau dapat pula dikatakan tingkat suatu aktivitas yang diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan d. Efektivitas Efektivitas adalah jangkauan usaha suatu program sebagai suatu system dengan sumber daya dan sarana tertentu untuk memenuhi tujuan dan sasarannya tanpa melupakan cara dan sumber daya itu serta tanpa memberi tekanan yang tidak wajar terhadap pelaksanaannya.					

e. Komitmen Kerja Komitmen kerja adalah kesanggupan suatu karyawan atau anggota organisasi untuk tetap memelihara suatu nilai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara umum					
1	Setiap Pegawai pada Dinas PUPR dalam menyelesaikan pekerjaannya selalu melakukannya dengan sebaik-baiknya				
2	Setiap Pegawai pada Dinas PUPR mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan kebutuhan organisasi				
3	Setiap Pegawai dalam Lingkup Dinas PUPR mampu untuk menyelesaikan Tanggung Jawab yang diberikan sesuai dengan Tenggang Waktu yang telah ditetapkan				
4	Setiap Pegawai dalam menyelesaikan Pekerjaannya selalu berlandaskan pada nilai-nilai ketelitian dan kecermatan sehingga nilai efektifitas dapat tercapai.				
5	Pegawai dalam Lingkup Dinas PUPR selalu berusaha untuk membangun hubungan kerja sama antar bidang dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi				

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

		Jns.Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	44	62.0	62.0	62.0
	Perempuan	27	38.0	38.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	9	12.7	12.7	12.7
	31-35 Tahun	24	33.8	33.8	46.5
	36-40 Tahun	21	29.6	29.6	76.1
	41-45 Tahun	7	9.9	9.9	86.0
	46-50 Tahun	6	8.4	8.4	94.4
	51 Tahun Keatas	4	5.6	5.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	15	21.1	21.1	21.1
	S1	41	57.8	57.8	78.9
	D3 Sederajat	5	7.0	7.0	85.9
	SMA/SMK	9	12.7	12.7	98.6
	SMP	1	1.4	1.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 5 Tahun	7	9.9	9.9	9.9
	5,1 – 7 Tahun	11	15.4	15.4	25.3
	7,1- 10 Tahun	22	31.0	31.0	56.3
	10 Tahun Keatas	31	43.7	43.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Cyberloafing (X1)					TOTAL	Budaya Organisasi (X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	4	21
2	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
6	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
7	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	4	4	22	4	5	5	5	5	24
9	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
10	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
11	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	3	4	18	3	4	4	4	3	18
13	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
14	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	5	4	23	5	4	4	5	4	22
19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
20	4	4	3	4	3	18	4	3	4	3	4	18
21	3	4	3	4	3	17	3	4	4	4	3	18
22	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
23	4	3	2	3	4	16	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25	3	4	4	4	3	18
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	5	4	22	5	5	3	5	5	23
28	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
30	4	3	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
31	3	4	3	4	3	17	5	4	5	4	5	23
32	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
33	4	4	5	4	4	21	4	5	5	5	4	23
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	4	19
36	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19
37	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	22
40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
41	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	3	21
43	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
45	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	3	4	18	4	4	4	3	3	18
47	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
48	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Cyberloafing (X1)					TOTAL	Budaya Organisasi (X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
49	3	3	2	3	3	14	4	4	4	4	4	20
50	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	4	23
51	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	21
52	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
56	4	4	5	4	4	21	3	3	4	3	3	16
57	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
58	2	3	3	3	2	13	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	5	5	24	5	4	4	5	4	22
61	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
62	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
64	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
65	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
66	4	4	3	4	4	19	4	5	4	5	4	22
67	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	22
68	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
69	5	4	4	4	5	22	4	3	4	3	4	18
70	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
71	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20

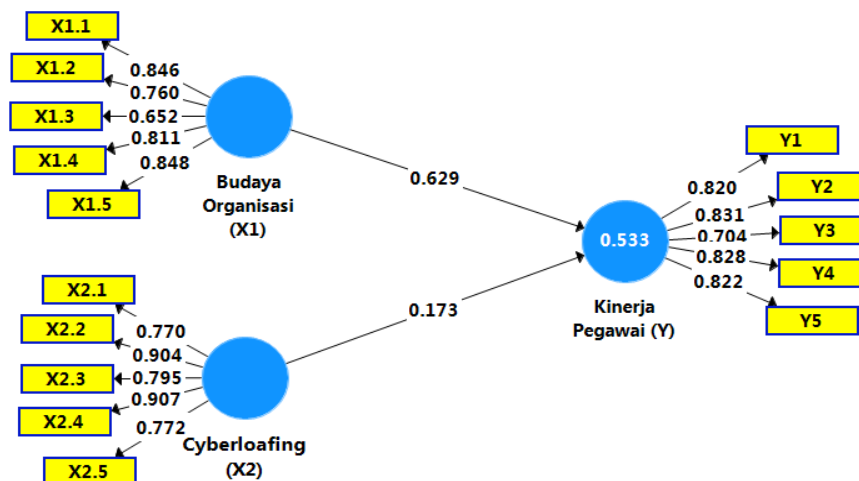
NO	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL	NO	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	4	5	22	21	4	3	4	3	4	18
2	4	5	4	5	4	22	22	4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	5	4	22	23	4	3	4	3	4	18
4	5	5	4	5	5	24	24	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	3	3	15	25	3	4	3	4	3	17
6	4	5	4	5	4	22	26	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20	27	5	5	3	5	5	23
8	4	5	4	5	4	22	28	4	3	3	3	4	17
9	5	4	4	4	5	22	29	4	5	4	5	4	22
10	5	5	5	5	5	25	30	3	4	3	4	3	17
11	4	4	4	4	4	20	31	5	5	4	5	5	24
12	4	3	3	3	4	17	32	4	4	4	4	4	20
13	3	4	3	4	3	17	33	4	4	5	4	4	21
14	3	4	3	4	3	17	34	4	3	3	3	4	17
15	4	3	4	3	4	18	35	3	4	3	4	3	17
16	3	4	3	4	3	17	36	4	4	3	4	4	19
17	4	3	3	3	4	17	37	4	3	4	3	4	18
18	4	4	4	4	4	20	38	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25	39	4	4	5	4	4	21
20	3	4	3	4	3	17	40	5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL	NO	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
41	4	4	5	4	4	21	57	3	4	3	4	3	17
42	3	4	3	4	3	17	58	4	4	4	4	4	20
43	3	4	4	4	3	18	59	4	4	3	4	3	18
44	4	3	4	3	4	18	60	4	4	4	5	4	21
45	3	4	4	4	3	18	61	5	5	5	5	5	25
46	3	4	3	4	3	17	62	5	5	5	5	5	25
47	4	3	3	3	4	17	63	4	4	3	4	4	19
48	5	5	5	5	5	25	64	4	4	4	4	4	20
49	3	4	4	4	3	18	65	5	4	4	4	5	22
50	5	5	4	5	5	24	66	4	4	4	4	4	20
51	5	5	3	5	5	23	67	4	5	5	5	4	23
52	5	5	5	5	5	25	68	4	5	5	5	4	23
53	4	4	4	4	4	20	69	4	4	5	4	4	21
54	3	4	3	4	3	17	70	4	5	5	5	4	23
55	4	3	4	3	4	18	71	4	4	4	4	4	20
56	5	4	4	4	5								

LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA PLS

1. Analisis Outer Model



LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA PLS

2. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)

	Budaya Organisasi-X1	Cyberloafing-X2	Kinerja Pegawai-Y	Interpretasi
X1.1	0.846			Tingkat Validitas Tinggi
X1.2	0.760			
X1.3	0.652			
X1.4	0.811			
X1.5	0.848			
X2.1		0.770		Tingkat Validitas Tinggi
X2.2		0.904		
X2.3		0.795		
X2.4		0.907		
X2.5		0.772		
Y1			0.820	Tingkat Validitas Tinggi
Y2			0.831	
Y3			0.704	
Y4			0.828	
Y5			0.822	

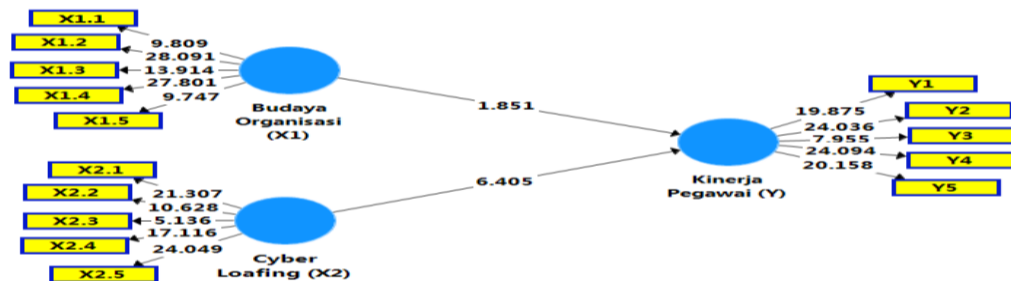
3. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

	Budaya Organisasi (X1)	Cyberloafing(X2)	Kinerja Pegawai (Y)
X1.1	0.884	0.525	0.688
X1.2	0.857	0.663	0.669
X1.3	0.820	0.455	0.581
X1.4	0.848	0.666	0.655
X1.5	0.847	0.535	0.636
X2.1	0.481	0.855	0.524
X2.2	0.609	0.851	0.724
X2.3	0.560	0.829	0.624
X2.4	0.633	0.800	0.724
X2.5	0.497	0.877	0.579
Y1	0.707	0.625	0.867
Y2	0.537	0.561	0.781
Y3	0.643	0.582	0.792
Y4	0.571	0.642	0.800
Y5	0.620	0.700	0.822

4. Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Budaya Organisasi (X1)	0.844	0.858	0.889	0.619
Cyberloafing(X2)	0.894	0.942	0.918	0.692
Kinerja Pegawai (Y)	0.861	0.867	0.900	0.644

5. Analisis Inner Model



6. Total Effect

	Kinerja Pegawai-Y
Budaya Organisasi (X1)	0.629
Cyberloafing(X2)	0.173

7. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.629	0.633	0.098	6.432	0.000
Cyberloafing(X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.173	0.182	0.089	1.941	0.053

8. Uji R Square (R²)

	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Pegawai-Y	0.533	0.519

9. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit* (GoF)

	AVE	R ²	$\Sigma =$ (AVE x R ²)	GoF $= \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Budaya Organisasi (X1)	0.619	0.533	0.330	0.574	Kuat
Cyberloafing(X2)	0.692	0.533	0.369	0.607	Kuat
Kinerja Pegawai (Y)	0.644	0.533	0.343	0.586	Kuat

LAMPIRAN: KARTU KONTROL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA

NURUL KHATIMAH

NOMOR INDIK MAHASISWA

220350066

JUDUL PENELITIAN

Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan
Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai pada
Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan
Ruang Kota Parepare

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I

Akhsan, SE., M. Si

PEMBIMBING II

Sudirman, ST., MM

PENGUJI

1.
2.
3.
4.

LAMPIRAN: SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor :587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,



Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN: SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPETENSI TEKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO.	HARI/TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGHEJI	PENGUJI II	MODERATOR	KET
1	Kamis / 07 Desember 2023	P2.2	11.30-12.00	220300014	Nurul Hildin I.	AKM	Pengaruh Current Ratio, Cash Ratio Terhadap Pertumbuhan Laba Pada Perusahaan Sektor Transportasi dan Logistik Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia	Dr. Abdul Aziz, SE., M.Ak.	Alham, SH., M.Si	Rudi Ansh, SE., M.Si	
2	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	09.00-09.30	220300008	Khaeroh Apriliah	SDM	Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kab. Sidenreng	Alham, SE., M.Si	Sudirman, ST., MM	Imam Rosadi, SE., M.Si	
3	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	09.30-10.00	220300066	Nurul Khatimah	SDM	Analisis Pengaruh Dedays Organisasi dan Self Efficiency Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Parepare	Alham, SE., M.Si	Sudirman, ST., MM	Imam Rosadi, SE., M.Si	
4	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	10.00-10.30	220300042	Hafina	SDM	Pengaruh Program Kesehatan dan Kesehatan Kerja K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT PLN (Persero) Cabang Puarang	Alham, SE., M.Si	Sulaiman, ST., MM	Imam Rosadi, SE., M.Si	
5	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	10.30-11.00	220300047	Sufia Rahwandauro	SDM	Analisis Partisipasi Masyarakat Dalam Pengelolaan Dana Desa	Alham, SE., M.Si	Sudirman, ST., MM	Imam Rosadi, SE., M.Si	
6	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	11.00-11.30	220210002	Muhammad Aulij Razzaqhan Syarifuddin	ETP	Pengaruh Pasar Modal Terhadap Pendapat Pedagang Pasar Tradisional (Studi Kasus Pasar Sanggalola Parepare)	Alham, SE., M.Si	Fajar Isahang, SE., M.Si	Imam Rosadi, SE., M.Si	
7	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	11.30-12.00	220210014	Muhammad Iqbal	MLKL	Analisis Pendapatan Umlah Tani Rumpul Lant Desa Waring Tasi Kecamatan Suppa Kabupaten Pinrang	Alham, SE., M.Si	Daya Subandi, SE., M.Si	Imam Rosadi, SE., M.Si	
8	Sabtu / 09 Desember 2023	P2.2	13.00-14.00	220210010	Taufik Dheafly Anifa	MLKL	Analisis Pendapatan Usaha Pada Tiro Master Hip	Alham, SE., M.Si	Daya Subandi, SE., M.Si	Imam Rosadi, SE., M.Si	

LAMPIRAN: LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING (PROPOSAL)**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU
CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA
PAREPARE**



**NURUL KHATIMAH
NIM. 220 350 066
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

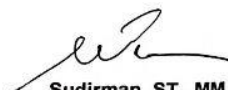
Setelah diperiksa/diteliti ulang , telah memenuhi persyaratan untuk
melakukan Penelitian

PEMBIMBING I ,



**Akhsan, SE., M.Si
NBM. 1066 060**

PEMBIMBING II ,



**Sudirman, ST., MM
NBM. 1099 694**

LAMPIRAN: BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



**BERITA ACARA
 PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL**

Pada hari ini Sabtu tanggal 09 bulan 12 tahun 2023, bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : NURUL KHATIMAH
 NIM : 220350066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
 Judul : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan umum Kota Parepare

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Akhzan, SE-M.Si
 Anggota : 1. Sulthan, ST-MM
 2. Fatmah, SE-M.Si CTA-ACPA

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :

Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,

Ketua Penguji.

Akhzan, SE-M.Si
6 Desember 2023

Moderator,

Imran Rosadi, SE-Mb

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN: REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Nurul Khatimah
 NIM : 220350066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Sumber daya Manusia (SDM)
 Judul : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan self
 Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas
 Pekerjaan Umum Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Aksan SE.M.S.

LAMPIRAN: REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Nurul Khakimah
 NIM : 220350066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber daya manusia (CSPM)
 Judul : Analisis Pengaruh Budaya organisasi dan self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Umum Kota Parepare.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

proposalnya disetujui, dan akan dilanjutkan
 untuk artikel di jurnal.

Parepare,

Anggota Penguji,

Sudirman. ST.MM
 NBM.

LAMPIRAN: LEMBAR KONSUL PERBAIKAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen sumber daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA : NURUL KHATIMAH
NIM : 280350066
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh Budaya organisasi dan perilaku cyberloaping terhadap Kinerja pegawai kantor Perumahan umum dan penataan ruang Kota Parepare

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
1	18/12-23		- Populasi dan Sampel di detail kan. - metode Penelitian - Penelitian tad awal	 
2	28/12-2020			

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING

PEMBIMBING II,

AKHILAN, S.E., M. FI
NBM: 108.6060

Sudharman, ST-2 MM
NBM: 1099 694

LAMPIRAN: PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Nurul Khakimah

No. Induk Mahasiswa : 220350066

Program Studi : Manajemen

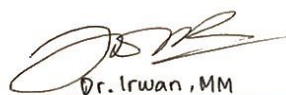
Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku cyberloafing terhadap Kinerja pegawai Dinas perhubungan umum dan penataan Ruang Kota Parepare.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Azh-san, SE, M, Si	1. 
2	Sudirman, ST, MM	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Irwan, MM

NBM : ~~220350066~~
1198 468

LAMPIRAN: PENGANTAR PENELITIAN


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Nomor : 002/KET/III.3.AU/A/2024
 Lamp : -
 Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Nurul Khatimah
 NIM : 220 350 066
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan UMUM Dan Penataan Ruang Kota Parepare

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 02 Januari 2024

 An. Dekan,
 Wakil Dekan I,


Ruslang T. SE., M.Si
 NBM. 888 895

LAMPIRAN: PERMOHONAN IZIN PENELITIAN


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Nomor : 002/KET/III.3.AU/A/2024
 Lamp : -
 Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Nurul Khatimah
 NIM : 220 350 066
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan UMUM Dan Penataan Ruang Kota Parepare

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 02 Januari 2024

 An. Dekan,
 Wakil Dekan I,


Ruslang T. SE., M.Si
 NBM. 888 895

LAMPIRAN: SURAT IZIN PENELITIAN

SRN IP0000012



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bandar Madani No. 1 Telp (0421) 23594 Faximile (0421) 27719 Kode Pos 91111. Email : dpmpstp@pareparekota.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN
Nomor : 12/IP/DPM-PTSP/1/2024

Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
3. Peraturan Walikota Parepare No. 23 Tahun 2022 Tentang Pendelegasian Wewenang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Setelah memperhatikan hal tersebut, maka Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu :

MENGIZINKAN

KEPADA
NAMA : **NURUL KHATIMAH**
UNIVERSITAS/ LEMBAGA : **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**
Jurusan : **MANAJEMEN**
ALAMAT : **JL. ABU BAKAR LAMBOGO PAREPARE**
UNTUK : melaksanakan Penelitian/wawancara dalam Kota Parepare dengan keterangan sebagai berikut :

JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAREPARE**

LOKASI PENELITIAN : **DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAREPARE**

LAMA PENELITIAN : **08 Januari 2024 s.d 08 April 2024**
a. Rekomendasi Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung
b. Rekomendasi ini dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan

Dikeluarkan di: **Parepare**
Pada Tanggal : **03 Januari 2024**

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KOTA PAREPARE**



HJ. ST. RAHMAH AMIR, ST, MM
Pembina Tk. 1 (IV/b)
NIP. 19741013 200604 2 019

Biaya : Rp. 0.00

• UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan BSR
• Dokumen ini dapat dibuktikan keasliannya dengan terdaftar di database DPMPSTP Kota Parepare (scan QRCode)



Badan
Sertifikasi
Elektronik



LAMPIRAN: SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
 Jl. Ganggawa NO. 12 - Telp. (0421) 22280 Fax. (0421) 27812
 Kode Pos : 91114, email : pu@pareparekota.go.id, Website : www.pareparekota.go.id

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 600 / 342 / DPUPR

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Anasdar F.Rachman,ST.,MSP**
 NIP : 19680429 200212 1 004
 Jabatan : Sekretaris

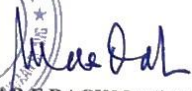
Menerangkan bahwa :

Nama : Nurul Khatimah
 NIM : 220 350 066
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat : Universitas Muhammadiyah Parepare

Telah selesai melakukan penelitian di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Parepare Pada tanggal 08 April 2024 dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAREPARE"

Dengan Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Parepare
 Tanggal : 26 Juni 2024

An. Kepala Dinas PUPR Kota Parepare
 Sekretaris

ANASDAR F RACHMAN, S.T., MSP
 Nip. 19680429 200212 1 004



LAMPIRAN: KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : SDM (Manajemen Sumber daya Manusia)

NAMA MAHASISWA : Nurul Khatimah

NIM : 220350066

JUDUL HASIL PENELITIAN: Pengaruh budaya organisasi dan perilaku
Cybertrooping terhadap Kinerja pegawai pada
Kantor dinas pekerjaan umum dan
Perataan ruang Kota Parepare

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
			Lela Bida Basya Nurul Khatimah Pangkat II Kantor Peng- uatan Kota Parepare	

[illegible][illegible]

LAMPIRAN: KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(... Akhsan, SE., M.Si)
NBM : 1086 060

PEMBIMBING II,



(... Sudirman, ST, MM)
NBM : 1093 699

LAMPIRAN: KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(... Akhsan, SE., M.Si)
NBM : 1086 060

PEMBIMBING II,



(... Sudirman, ST, MM)
NBM : 1093 699

[illegible][illegible]

LAMPIRAN: KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(... Akhsan, SE, M. Si
NBH : 1086 060

PEMBIMBING II,



(... Sudirman, ST, MM
NBH : 1093 699

LAMPIRAN: KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(... Akhsan, SE, M. Si
NBK : 1086 060

PEMBIMBING II,



(... Sudirman, ST, MM
NBK : 1093 699

LAMPIRAN: BERITA ACARA SEMINAR HASIL


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

 Pada hari ini Jumat tanggal 2 bulan 8 tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

 Nama : Nurul Khatimah
 NIM : 220350066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Sumber daya Manusia
 Judul Penelitian : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku cyberloafing terhadap Kinerja pegawai pada Kantor dinas Pekerjaan umum dan Penataan Ruang Kota Parepare

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

 Ketua : Aksan, S.E., M.Si
 Anggota : 1. Sufriyuan, S.P., MM
 2. Pirmansyah, S.E., M.Si
 3. Muhamad Hatta S.E., M.Si

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

 Parepare, 2 Agustus 2024

Mengetahui :

Ketua Penguji

LAMPIRAN: REKOMENDASI PERBAIKAN SEMINAR HASIL


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAK)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Nurul Khalimah
 NIM : 2203SC0066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Sumber daya Manusia (SDM)
 Judul : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor dinas pekerjaan umum dan penataan Ruang Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Pukanya penulisan oleh kejadian
 sebarang terkait penulisan data,
 akibat Cyberloafing.
 Data bisa di hasil -

 Parepare
 Ketua Penguji, IV



Dipindai dengan CamScanner

NBM.118.6060

LAMPIRAN: REKOMENDASI PERBAIKAN SEMINAR HASIL


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPA)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parep

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	: Nurul Khafimah
NIM	: 220350066
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber daya Manusia
Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku cyberloapng Terhadap Kinerja pegawai pada Kantor dinas keuangan umum dan penataan ruang Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☒ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

 Parepare,
 Anggota Penguji.

LAMPIRAN: REKOMENDASI PERBAIKAN SEMINAR HASIL


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Nurul Khafimah
 NIM : 220 350 066
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Sumber daya Manusia
 Judul : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku
 Cyberloaping terhadap kinerja pegawai pada
 Kantor dinas pekerjaan umum dan penataan
 ruang Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1- ditambahkan uji statistik F & t → y

 Parepare,
 Anggota Penguji,

SUDHARMA, S.Pd.

LAMPIRAN: PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SEMINAR HASIL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : Nurul Khatimah
 No. Induk Mahasiswa : 220350066
 Program Studi : Manajemen Sumber daya Manusia (SDM)
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku cyberloafing Terhadap Kinerja pegawai pada Kantor dinas Pekerjaan umum dan Penataan ruang Kota Parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	<u>Achsan, SE., M. Si</u>	1. <u>[Signature]</u>
2	<u>Sudirman, ST., MM</u>	2. <u>[Signature]</u>
3	<u>Firman syah, SE., M. Si</u>	3. <u>[Signature]</u>
4	<u>Muhammad Hatta, SE., M. Si</u>	4. <u>[Signature]</u>

Mengetahui :
Ketua Program Studi

[Signature]
 Dr. Irwan, MM
 NBM : 1198 468

LAMPIRAN: LEMBAR KONSULTASI UJIAN TUTUP



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : Sumber daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA : Nurul Khatimah
N I M : 220350066
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh budaya organisasi dan
Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja
Pegawai pada Kantor dinas pekerjaan
umum dan Penataan ruang Kota Pangare

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	3 Agustus 2024	Masukkan sitasi pembimbing dan penguji.	II	

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

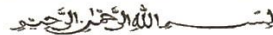
PEMBIMBING II,

Sudirman, ST, MM
NBM: 1099 699

LAMPIRAN: BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
 Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN
 Nomor : 036/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

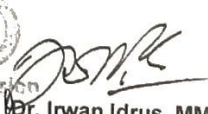
Nama	:	Nurul Khatimah
Nim	:	220 350 066
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Parepare

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 16 Juli 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
 NBM. 1148 468

LAMPIRAN: KETERANGAN PLAGIASI



Similarity Report ID: oid:3618:63150289

PAPER NAME	AUTHOR
SKRIPSI TURNITING 2.docx	NURUL khatimah

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
13704 Words	92646 Characters

PAGE COUNT	FILE SIZE
101 Pages	150.0KB

SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Jul 22, 2024 9:57 AM GMT+8	Jul 22, 2024 9:58 AM GMT+8

 24% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 23% Internet database
- Crossref database

- 15% Publications database
- Crossref Posted Content database



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 331/III.3.AU/B/2024
 Lamp : Rangkap
 Hal : **Undangan Menguji**
 Kepada Yth :

Akhsan, SE., M.Si.	Ketua Penguji
Sudirman, ST., MM	Anggota Penguj
Firman Syah, SE., MM	Anggota Penguji
Muhammad Hatta, SE., M.Si	Anggota Penguji

Di

Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan Rahmat Allah SWT, bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu pada Ujian Skripsi yang akan dipresentasikan oleh saudara(i):

Nama Mahasiswa	: Nurul Khatimah
Nim	: 220350066
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: SDM
Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Parepare

Insya Allah dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal	: Jum'at, 23 Agustus 2024
Tempat	: R FEB
Jam	: 15.00-15.30

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.



Parepare, 20 Agustus 2024

Wakil Dekan I,

Ruslang T, SE., M.Si.

NBM: 888 895

Tembusan :

1. Arsip
2. Masing-masing Bersangkutan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Nomor : 330/KEP/III.3.AU/B/1446 H/2024M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Ujian Skripsi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen, Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Penguji Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 20 Juni 2024

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Manajemen dan Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Penguji Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Manajemen dan Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Manajemen dan Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Ujian Skripsi, dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 15 Safar 1446 H
20 Agustus 2024 M

DEKAN

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Nomor : 330/KEP/III.3.AU/B/1446H/2024 M
Tanggal : 15 Safar 1446 H bertepatan dengan tanggal 20 Agustus 2024 M
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024

NO	NAMA PEMBIMBING	NIDN/NBM	JABATAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	784 726	Lektor Kepala
2	Dr. H. Irwan Idrus, MM.	1148 468	Lektor
3	Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak.	848 995	Lektor
4	Dr. Arham, SE., M.Ak	1030 918	Lektor
5	Ruslang T, SE., M.Si	888 895	Lektor
6	Dr. H. Parman, MM	960 810	Lektor
7	Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak	848994	Lektor
8	Akhsan, SE., M.Si	1086 060	Lektor
9	Dr. Anwar, SE., M.Ak., Akt., AAP., CA., ACPA., CTA., CGAA., CTA-BLUD	1140 383	Lektor
10	Muhammad Hatta, SE., M.Si.	1082 392	Lektor
11	Darmawan, SE., M.Si., M.Ak.	986846	Lektor
12	Dr. Nirwana Sampara, M.Si.	1085 274	Lektor
13	Yusran Bachtiar, SE., M.Ak	1098 943	Lektor
14	Yasri Tarawiru, SE., M.Ak., AK., CA., CTA., ACPA	1051 110	Lektor
15	Hasdiana, SE., M.Ak	1213 431	Lektor
16	Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA	1039 994	Lektor
17	Bahrudin, SE., M.Si.	1213 408	Lektor
18	Agussalim, S.H.I., M.H.I	1201 997	Lektor
19	Lismawati, S.Sy., M.M	1201 994	Lektor
20	Abdul Rahman Aras, M.E.Sy	1314 657	Asisten Ahli
21	Kurniati Yunus, S.E., M.E.	1421429	Asisten Ahli
22	Dr. Rusmin Nuryadi, MM	1271 286	Asisten Ahli
23	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	1309 320	Asisten Ahli
24	Hernianti Harun, S.Ak., M.Ak.	1231 590	Asisten Ahli
25	Fajar Ladung, SE., M.Si.	1136 785	Asisten Ahli
26	Imran Rosadi, SE., M.Si	1144 673	Asisten Ahli
27	Fitriani, SE., M.Si	1246 155	Asisten Ahli
28	Fitriani Syukri, SE., M.Si.	1309 023	Asisten Ahli
29	Rika Rahma, SE., M.Ak, CTA., ACPA	1231 589	Asisten Ahli
30	Hj. Nurwani, SE., M.Ak., Ak., CA	1231 590	Asisten Ahli
31	Jumriani, SE., M.Si	878 172	Asisten Ahli
32	Andi AR, SE., MM	1536 635	Asisten Ahli
33	Muhammad Nur, SE., M.Si	1156 132	Asisten Ahli
34	Firman Syah, SE., MM.	1423 247	Asisten Ahli

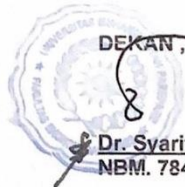


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

35	Sudirman, ST., MM	1099 694	Asisten Ahli
36	Rudi Arafah, SE., M.Si	0911068702	Asisten Ahli
37	Muh. Alwi, S.Ak., M.Ak	1416 761	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI: P A R E P A R E
PADA TANGGAL : 15 Safar 1446 H
20 Agustus 2024 M



DEKAN,

Dr. Syarifuddin Yusuf.M.Si
NBM. 784 726

LAMPIRAN: REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : Nurul Khahimah
 No. Induk Mahasiswa : 2203 500 66
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Sumber daya Manusia (SDM)
 Judul Skripsi : Pengaruh budaya organisasi dan perilaku Cyberloafing ~~pada~~ Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor dinas Pekerjaan umum dan Penataan ruang Kota Parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Akhsan, SE., M.Si.	1.
2	Sudirman, ST., MM	2.
3	Firmansyah, SE., MM	3.
4	Muhammad Hatta, SE-M.Si	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irawan, MM
NBM: 11A8 160

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NURUL KHATIMAH, Lahir di Kota Parepare pada tanggal 4 April 2002. Anak pertama dari pasangan Bapak Sardi Sangkala dan Ibu Nureni Jemma. Peneliti memulai Pendidikan di TK DDI UJUNG BARU tamat pada tahun 2006 dan melanjutkan Pendidikan di SDN 5 Parepare dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun yang sama Peneliti melanjutkan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 1 Parepare dan lulus pada tahun 2017. Kemudian Peneliti Melanjutkan Sekolah Mengah Atas di SMAN 1 Parepare dan lulus pada tahun 2020. Pada tahun 2020, Peneliti melanjutkan Pendidikan Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare dan meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada tahun 2024 dengan judul penelitian ‘Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Parepare”